

ESTATUTS
FUNDACIÓ PRIVADA FARINERA GIRONA

CAPÍTOL I : Denominació, naturalesa, durada, domicili, àmbit d'actuació i règim jurídic

Article 1. Denominació, naturalesa i durada

1.1 La Fundació és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts. La fundació es denomina Fundació FARINERA GIRONA.

1.2 La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

Article 2. Domicili

2.1 El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de Girona (17005), Carrer Santa Eugènia, número 42.

Article 3. Àmbit d'actuació

3.1 La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya i principalment a les Comarques Gironines. No obstant això, pot actuar en tot el territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

Article 4. Règim jurídic

4.1 La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de fundacions de la Generalitat de Catalunya.

4.2 La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són aplicables, per les establertes en aquests estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

CAPÍTOL II : Finalitats fundacionals i activitats

Article 5. Finalitats fundacionals

5.1 La Fundació té per objecte finalitats de interès general com:

- 1.-** El foment de la formació i la recerca científica, del desenvolupament i la innovació tecnològica i de la transferència de la mateixa al teixit productiu com a element impulsor de la productivitat i la competitivitat empresarial i com a element enriquidor d'un territori i de la qualitat de vida de la gent que hi viu.

2.- Ésser un pol d'atracció, reunió, reflexió i acció, enfocat a un resultat consistent en contribuir a formar, ajudar, acompanyar i seguir a persones emprenedores, amb idees i projectes, a fer realitat el seu somni de crear una empresa sostenible i viable, intentant que hi hagi un impacte positiu principalment en el territori de les Comarques Gironines, en el seu teixit empresarial i en la gent que hi viu. Es pretén ser un instrument transformador, que generi canvis positius en la societat i en les persones per la via de impulsar l'emprenedoria.

3.- Reivindicar, predicar, fomentar i posar en valor el caràcter emprenedor, la política de l'esforç i altres principis i valors com la honestedat, el respecte als drets humans, la no discriminació i la sostenibilitat, que han de tenir els empresaris i empresàries del present i el futur.

Article 6. Activitats

6.1 Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions. En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- a) Crear, promocionar, dirigir i executar programes de formació per a persones emprenedores.
- b) Assessorar, fer mentoria i tutoria, acompanyar i ajudar a persones emprenedores a desenvolupar, millorar, incubar, llançar i accelerar el seu projecte fins a esdevenir una empresa sostenible.
- c) Portar a terme accions, actes i esdeveniments dirigits a les persones amb caràcter emprenedor, per anar creant, engrandint i millorant un ecosistema d'emprenedoria principalment a les Comarques Gironines.
- d) Organitzar i establir premis i beques amb unes bases i criteris relacionats directament amb les finalitats fundacionals.
- e) Mitjançant aquestes accions, actes, esdeveniments i premis esmentats, difondre, defensar i promocionar idees, principis i valors com (i) pensant en gran; (ii) el caràcter emprenedor; (iii) la política de l'esforç; (iv) l'honestedat en els negocis i els projectes empresarials; (v) el compliment normatiu (compliance); (vi) la sostenibilitat mediambiental, social i de govern corporatiu (ESG) tenint en compte els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de l'agenda 2023 de l'ONU i altres objectius d'altres organitzacions internacionals; (vii) la integració i el benestar social; (viii) la no discriminació per cap motiu i la igualtat d'oportunitats entre les persones; (ix) el respecte als drets humans; (x) la lluita contra la corrupció i (xi) la recerca d'un impacte positiu en la societat, en el territori i en el planeta mitjançant projectes d'emprenedoria i empresarials.

- f) Crear les condicions adients per atraure talent amb caràcter emprenedor, d'arreu del món, i crear les condicions necessàries per poder-lo canalitzar, aconseguir i retenir, intentant que contribueixi directament o indirectament a millorar un ecosistema propici a la creació, la invenció, la innovació i la constitució d'empreses.
- g) Fomentar, detectar, promocionar i acompanyar persones emprenedores amb projectes que puguin tenir un doble impacte positiu en la societat; (i) el primer impacte positiu consistent en la creació d'una empresa que doni llocs de treball i riquesa al territori i a la seva gent i (ii) el segon, perquè l'objecte social i objectiu principal d'aquella empresa tingui també un impacte positiu en la salut, el medi ambient, el desenvolupament tecnològic, la cultura, l'esport, la solució a problemes demogràfics i socials, etc.
- h) Idear, promocionar i desenvolupar iniciatives per conèixer i identificar persones emprenedores, idees i projectes d'emprenedoria, que amb el procés i acompanyament adequat, puguin contribuir a la creació de noves empreses.
- i) Ajudar a la recerca de finançament privat i públic, per a projectes de persones emprenedores i també per a empreses emergents i empreses innovadores de base digital o tecnològica amb elevada capacitat de creixement, que estan en els seus inicis (startups) i fins i tot invertir directa o indirectament en aquests projectes, complint els requisits de la normativa vigent per a fer-ho.
- j) Intentar detectar i conèixer necessitats que es podrien cobrir amb projectes d'emprenedoria; analitzar-les bé i intentar convertir-les en oportunitats i contribuir a crear l'organització i estructura necessàries perquè acabin esdevenint un projecte empresarial, amb el finançament i recolzament adequats.
- k) Intentar detectar i conèixer empreses viables que, pel motiu que sigui (falta de relleu generacional; accident, malaltia, circumstàncies externes a l'empresa, etc,) tenen el risc d'extingir-se i intentar contribuir a través de persones emprenedores a salvar, mantenir i donar continuïtat a aquelles empreses.
- l) Intentar identificar casos en els que la Fundació pugui ser intermediària, promotora i catalitzadora, a través d'una actitud emprenedora i de les persones emprenedores adequades, per contribuir a projectes de concentració o reestructuració empresarial que facin empreses més solvents, sòlides, viables i sostenibles, amb la intenció de fer possible que hi hagi empreses grans i amb capacitat de col·laborar en l'enriquiment de l'ecosistema d'emprenedoria principalment a les Comarques Gironines.

6.2 Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

Article 7. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

7.1 Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

7.2 La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

Article 8. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris

8.1 L'elecció dels beneficiaris l'ha de dur a terme el Patronat, d'acord amb els principis d'imparcialitat i no-discriminació, entre les persones que compleixin les circumstàncies següents: formar part del sector de població atès per la Fundació, demandar la prestació o servei que la Fundació pugui oferir i complir els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.

8.2 El sector de població al que vol atendre la Fundació és el d'aquelles persones que tinguin un caràcter emprenedor i una idea o un projecte que pugui esdevenir en un futur una empresa; o fins i tot, persones que sense una idea o projecte, tinguin les ganes, la determinació i l'objectiu de crear o participar en la creació d'una empresa amb idees o projectes d'altri i també les persones, que tinguin interès i ganes de formar-se i aprendre a emprendre i a iniciar un projecte emprenedor que pugui acabar esdevenint un projecte empresarial .

CAPÍTOL III : Règim econòmic

Article 9. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques

9.1 El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

- a) Per la dotació inicial que consta a la carta fundacional.
- b) Per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebi la Fundació amb la finalitat d'incrementar la dotació.
- c) Per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.

Article 10. Actes de disposició

10.1 Els béns que integren la dotació i els destinats directament al compliment de les finalitats fundacionals només poden ésser alienats o gravats a títol oneros i respectant les condicions imposades pels fundadors o els aportants. El producte obtingut amb llur alienació o gravamen s'ha de reinvertir en l'adquisició o el millorament d'altres béns tot aplicant el principi de subrogació real.

10.2 Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el Patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al Protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la Fundació.

10.3 La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

10.4 Es requereix l'autorització prèvia del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:

- a) Si el donant ho ha exigit expressament.
- b) Si ho estableix una disposició estatutària.
- c) Si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics.

10.5 El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.

10.6 Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable del Patronat amb la majoria dos terços dels seus membres, sense computar els que no votin per raó de conflicte d'interessos, i el compliment dels requisits legalment previstos.

10.7 Quan els actes de disposició, alienació o gravamen requereixin l'adopció d'una declaració responsable caldrà el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació.

Article 11. Règim comptable

11.1 La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

11.2 El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici s'ha de tancar el dia 31 de desembre de cada any.

11.3 Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) El balanç de situació.
- b) El compte de resultats.
- c) El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net.
- d) El compte d'estat de situació de fluxos en efectiu.
- e) La memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

11.4 La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.

11.5 El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

11.6 El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

11.7 Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de quinze (15) dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix el Codi civil de Catalunya.

Article 12. Recursos anuals

12.1 Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) Les rendes i els rendiments produïts per l'actiu.
- b) Els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals.
- c) Les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al patrimoni fundacional.

Article 13. Aplicació obligatòria

13.1 La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

13.2 Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

13.3 L'aplicació de com a mínim el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

Article 14. Despeses de funcionament

14.1 Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15 % dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 15. Participació en societats

15.1 La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

15.2 La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de 30 dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

15.3 En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

CAPÍTOL IV : Organització i funcionament

Article 16. El Patronat

16.1 El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Article 17. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre

17.1 El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 3 membres i un màxim de 40 membres.

17.2 Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no estigui inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

17.2 Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Article 18. Designació, renovació i exercici del càrrec

18.1 El primer Patronat s'ha de designar a la carta fundacional. Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria exigida a l'article 26 d'aquests Estatuts.

18.2 Els patrons exerceixen els seus càrrecs per un termini de dos (2) anys, i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada.

18.3 Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats, podran ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

18.4 Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

18.5 Els patrons han d'exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els estatuts, i servir el càrrec amb lleialtat a la Fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.

18.6 Els patrons han de fer que es compleixin les finalitats fundacionals i tenen el deure de conservar els béns de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, i de seguir criteris financers de prudència adequats a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme la Fundació.

18.7 Els patrons, per complir llurs funcions, tenen el dret i el deure d'assistir a les reunions, d'informar-se sobre la marxa de la Fundació i de participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords. També han de complir els deures comptables, custodiar els llibres, tenir-los actualitzats i guardar el secret de les informacions confidencials relatives a la Fundació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.

Article 19. Gratuïtat

19.1 Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Article 20. Facultats i delegació de funcions

20.1 Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

20.2 El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.

i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 21. Règim de convocatòria

21.1 El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys una vegada l'any, i obligatòriament durant els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici econòmic, amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

21.2 S'ha de reunir en sessió extraordinària, amb la convocatòria prèvia i a iniciativa del seu president, tantes vegades com aquest ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

21.2 El Patronat es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

21.3 La reunió s'ha de convocar, mitjançant un correu dirigit al domicili postal o a l'adreça de correu electrònic, almenys amb quinze (15) dies d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.

21.4 Acords sense reunió. A proposta del president del Patronat o d'un mínim de dos terços del total dels patrons, quan les circumstàncies ho requereixin, es podran adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

Article 22. Càrrecs

22.1 El Patronat nomenarà un president o presidenta i un secretari o secretària que podrà no tenir la condició de patró. En Patronat podrà també nomenar un tesorero o tesorera i una o varies vicepresidències. Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

Article 23. El president o presidenta

23.1 El president i, en la seva absència, el vicepresident tenen les facultats següents:

a) Representar institucionalment la Fundació.

- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

Article 24. El secretari o secretària

24.1 El secretari convoca, en nom del president, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president o per ordre, en la seva absència, del vicepresident.

24.2.- Així mateix, exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts.

Article 25. Manera de deliberar i adoptar acords

25.1 El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons i en segona convocatòria és necessària l'assistència d'una quarta part dels seus membres. Per tal que sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat hi hauran d'assistir, com a mínim, dos patrons en les dues convocatòries.

25.2 Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets. Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la mateixa institució.

25.3 Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents, presents i representats, a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat del president.

25.4 El director, si no és patró, pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat. Si té la condició de patró, pot assistir-hi amb veu i vot.

25.5 El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient.

Article 26. Majoria qualificada

Serà necessari el vot favorable de dos terços del total dels patrons, sense comptar els que no votin per conflicte de interessos, per adoptar els acords següents:

- a) Modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable
- b) Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants
- c) El nomenament o cessament del Director o Directora de la Fundació.
- d) La participació de la fundació en el capital de societats mercantils.

Article 27. De les actes

27.1 De cada reunió, el secretari n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

27.2.- Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari amb el vistiplau del president i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

27.3 La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 28. Conflicte d'interessos

28.1 Conforme a l'article 332-9 del Codi Civil de Catalunya, els patrons i les persones que s'hi equiparen d'acord amb l'article 312-9.3, només poden realitzar operacions amb la Fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al Protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent conforme a la normativa vigent.

28.2 Els patrons no poden intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en assumptes en que tinguin un conflicte d'interès amb la Fundació.

28.3 Els patrons han de comunicar al patronat qualsevol situació de conflicte de interès, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació. Abans de que el patronat adopti un acord en el qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la Fundació, el patró afectat ha de proporcionar al patronat la informació rellevant i s'ha d'abstenir en la deliberació i la votació.

28.4 S'equipararà a l'interès personal d'un patró, a l'efecte d'apreciar un conflicte de interès, l'interès de les següents persones:

- a) En cas que es tracti d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui hom estigui especialment vinculat per lligams d'efectivitat, el dels seus parents en línia recta i, en línia col·lateral, fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat; i el de persones jurídiques en les quals hom exerceixi funcions d'administració o amb les quals hom constitueixi, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

b) En el cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que hi formin una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

Article 29. Cessament

29.1 Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

29.2 La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de fundacions.

CAPÍTOL V : Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions

Article 30. El director o directora general

20.1 El Patronat pot nomenar un director o directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

20.2 El càrrec de director és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

20.3 Quan no és patró, el director assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

CAPÍTOL VI : Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

Article 31. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

31.1 El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb el que estableix l'article 26 d'aquests estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

Article 32. Causas de dissolució

32.1 La Fundació es dissoldrà per les causes següents:

- a) Finalització del termini que estableixen els estatuts, llevat que abans se n'hagi acordat una pròrroga.
- b) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- c) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- e) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

Article 33. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni

33.1 El Patronat escollirà dur a terme la liquidació del patrimoni fundacional d'acord amb un dels sistemes de liquidació que preveu el Codi civil de Catalunya: realització dels béns (operacions dirigides a liquidar tant l'actiu com el passiu de la Fundació) o cessió global d'actius i passius.

33.2 Sistemes de liquidació aplicables:

A) Realització dels béns

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb el que estableix l'article 26 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

2. La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre de les Comarques Gironines amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé, a falta d'aquestes, a entitats públiques. Es procurarà que les entitats destinatàries del patrimoni siguin preferentment entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

B) Cessió global

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb el que estableix l'article 26 d'aquests estatuts i ha de ser aprovada pel Protectorat.

2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre, de les Comarques Gironines, amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé, a falta d'aquestes, a entitats públiques. Es procurarà que les

entitats destinatàries del patrimoni siguin preferentment entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la realització dels béns, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació que estableix l'apartat 2.

Signatura Fundadors:

Bosko Gest S.L.U. (Francesc Bosch Vilalta)	Dibosch, S.L.U (Bosko Gest SLU. administradora) (Francesc Bosch Vilalta)	
Fundació Marlex (Jaume Sanabras Colomer)	Josep Coll Borrell	
Julia Ametller, S.L.(Jordi Bellvehí Muñoz)	Jordi Bellvehí Muñoz	
Robert Mas Santana	David Casellas Morales (Jordi Bellvehí Mandatari verbal)	Sergi Tarrenchs Casanovas
Samanta Júdez Fuentes	Genís Roca Verard	Isabel Bosch Pi
Uniconsum, S.L.U. (David Bosch Pi)	Origami Gestión, S.L. (Enric Paredes Baulida)	Assessoria Arxer, S.A.U., (Miquel Arxer Fàbrega)
Anduril Inv., S.L. (Marc Sansalvadó Alsina)	Axxon Selecting ETT, S.L (Joaquim Arpí Roca)	FUNDACIÓ EL 7 D'ASTRES (Jordi Pascual i Pèlach).
Ginvest Asset Managment, SGIIC, S.A. (Carles Planas de Farnes Barris)	Lawesome Legal Services, S.L (Robert Burgell Bonet)	
Lleal Tulsà i Associats, S.L. (Ignasi Lleal Tulsà)	Med Playa Management, S.L.U. (Agustí Codina Negre)	Ferran Juncà Riuró
Rebled Bellvehí Advocats, S.L.P. (Francesc Rebled Sarrà)	Ribas Álvarez Assessors i Consultors, S.L. (Angèlica Ribas Donato)	
Tecnical-Tecnologia Aplicada, S.L. (Joan Calvet Puig)	Quintana y Asociados Asesores Financieros, SLU. TQ Eurocredit Holding S.L.U. (administradora) (Antoni Quintana Mas)	